

보도 일시	배포 즉시	배포 일시	2023. 3. 20.(월)
담당 부서	고용지원정책관 고용문화개선정책과	책임자	과 장 장현석 (044-202-7496)
		담당자	사무관 윤세찬 (044-202-7497) 주무관 김민석 (044-202-7502)

유연한 근무시간 운영이 연차휴가 사용에 도움

- 이정식 장관, 유연근무·휴가사용 활발한 이에이트(주) 현장 간담회 -

3.20. 이정식 고용노동부 장관은 직원들의 유연근무와 휴가사용 문화가 활성화되어 있는 이에이트(주)를 방문하여 다양한 제도 운영 사례, 직원들의 반응, 회사의 분위기 등 현장의 생생한 경험담을 청취했다.

이에이트(주)(대표 김진현)는 시뮬레이션 기반 디지털트윈 플랫폼을 개발하는 기업으로 직원의 90% 이상이 MZ세대이고, 노사 간의 협의·소통을 통해 근무혁신 성과를 이루어내고 있는 기업이다.

이날 간담회에는 대표이사 외에 다양한 방법의 휴가제도와 유연근무를 활용 중인 근로자 4명이 함께 참여했다.

- * (일시·장소) 3.20.(월) 15:00~16:00, 이에이트(주) 롯데월드타워 28층 컨퍼런스 룸
- * (참석) 장관, 고용지원정책관, 서울노동청장 / 대표이사, 경영혁신실장, 인사팀장, 근로자 4명

이에이트(주)는 유연근무제로서 오전 8~10시 사이 완전 자율출퇴근이 가능한 시차출퇴근제*를 도입하여 전 직원이 자기 개인 일정과 조화롭게 하루 근무의 시작과 끝을 맺는다. 코로나 확진이나 개인 사정이 있을 때는 재택근무도 활용할 수 있다.

- * 오전 8시~10시 사이에 자유롭게 출근하고 8시간 근무 후 퇴근하는 방식으로 전 직원(100%)이 활용

이러한 유연근무와 함께 근로자들이 눈치 보지 않고 연차를 자유롭게 사용할 수 있도록 하고, 다양한 유인책을 통해 휴가를 장려하고 있다.

연차사유 작성 폐지, 반차제도 운영, 샌드위치데이 운영 등 연차사용 활성화와 함께 연차휴가와 별도로 리프레시 휴가(3년 단위 3~5일), 장기 근속 휴가(5년 단위 5일 등)를 부여하고 여행상품권을 제공하는 등 직원들이 재충전하면서 일할 수 있도록 휴가제도를 운영하고 있다. 2022년 이 회사 근로자의 연차휴가 소진율은 100%이다(전 직원 모든 연차 소진).

- * 연차사유 작성 폐지, 반차, 샌드위치 데이 등: 연차소진율 100%('22.12월 기준)
- ** 리프레시 휴가: ▲입사 3년, 6년, 9년 각 3일간 부여 ▲12년, 15년 등 각 5일간 부여
- *** 장기근속 휴가: ▲입사 5년·10년 각 5일 ▲20년 7일 ▲30년 10일 + 여행상품권 지급

김진현 대표이사는 “유연한 근무시간 운영으로 직원들이 필요할 때 자유롭게 휴가를 사용할 수 있도록 하고, 리프레쉬 휴가, 장기근속 휴가 등 다양한 사내 제도를 도입했더니, 직원들의 번아웃 방지와 업무 몰입도 향상에 효과가 있었다. 결과적으로 직원들의 장기근속 유인을 높이고 우수 인재 채용에도 도움이 되었다.”고 밝혔다.

한편 이 회사 근로자들은 “자유로운 휴가사용으로 개인에게 투자할 시간이 늘어나고 삶의 질도 좋아졌다.”, “갑자기 연차를 써야 하는 상황에서 눈치 볼 필요가 없고, 자유로운 휴가 덕분에 일과 휴식을 적절히 잘 할 수 있다.”, “3년 근속 포상으로 3일 리프레시 휴가를 받아서 평소에 하던 운동도 하고, 잠도 많이 자고, 맛있는 음식도 챙겨 먹으면서 재충전했다.” 등 다양한 의견을 제시했다.

이 장관은 “현재 우리나라 근로자는 평균적으로 자기 연차휴가의 76%를 쓰고 있고, 전 직원이 모든 연차를 소진하는 기업은 40.9% 수준인데, 휴가를 가급적 갈 수 있어야 실근로시간이 줄어들 수 있다.”며,

“이에이트의 선진적인 휴가제도는 근로시간 제도 개편을 통해 구현하고자 하는 우리가 바라는 회사의 모습 중 하나”라고 강조하면서, “휴가 사용은 근로자의 정당한 권리로 사업주가 이를 막아서는 안되며 적극 보장되어야 한다.”고 밝혔다.

일시/장소

- 3.20.(월) 15:00~16:00 / 이에이트(주)*

* 사업장 개요: <붙임2> / 서울 송파구 올림픽로 300 롯데월드타워 28층

참석자

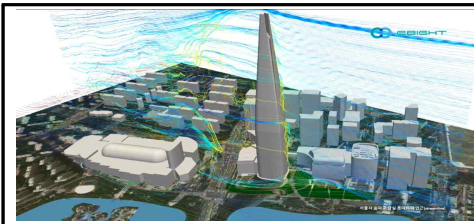
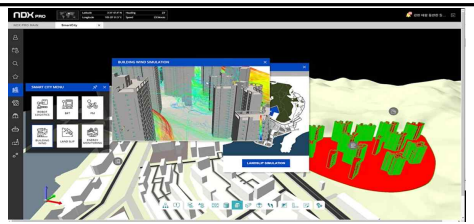
- (정부) 장관, 고용지원정책관, 서울노동청장 등
- (기업) 대표이사, 경영혁신실장, 인사노무 책임자, 근로자(4명)

논의 내용

- 연차사용 활용현황 및 사례, 장점, 건의사항 등

세부 일정

시간	진행 내용	비고
15:00 ~15:03	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장관 사업장 도착(3) ※ 사업장 대표 등과 인사 	공개
15:03 ~15:10	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기업 현장 순회(7) - 대표이사 안내로 순회, 부서별 근로자 격려 	
15:10 ~16:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 현장 간담회(50) 	비공개
	<ul style="list-style-type: none"> - 장관 인사 말씀(3) 	
	<ul style="list-style-type: none"> - 대표이사 인사 말씀 겸 사업장 소개(3) 	
	<ul style="list-style-type: none"> - 현장 의견 청취 및 제도 개선사항 등 논의(40) 	
	<ul style="list-style-type: none"> - 장관 마무리 말씀(1) 	

<p>대표자 근로자수</p>	<p>김진현 80명</p>	<p>소재지 연구개발업</p>	<p>서울 송파구 올림픽로 300 롯데월드타워 28층 '22년 근무혁신 우수기업: SS등급(고용부 선정)</p>
<p>사업 개요, 유연근무 활용 현황 등</p>	<p>① 사업개요</p> <ul style="list-style-type: none"> 이에이트 주식회사는 시뮬레이션 기반의 디지털 트윈 플랫폼 기업으로 국내 최초 순수 국산 기술로 개발된 입자기반 시뮬레이션 NFLOW와 디지털 트윈 플랫폼 NDX PRO를 제조, 재난재해, 스마트 시티 등 다양한 산업군에 제공하고 있음. 직원의 90%가 젊은 세대로 구성되어 '존중, 소통, 공유'를 기반으로 자율적이고 역동성 있는 조직문화를 가지고 있는 사업장 <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="419 674 895 958">  <p>NFLOW(입자 기반 시뮬레이션 소프트웨어)로 진행한 빌딩풍 시뮬레이션</p> </div> <div data-bbox="914 674 1390 958">  <p>NDX PRO(디지털 트윈 플랫폼)으로 구현한 부산 에코델타 스마트 시티</p> </div> </div> <p>② 근무형태: 주간근무 (자율사차출퇴근제 활용중)</p> <ul style="list-style-type: none"> 총 근로자 80명: 연구개발직 57명, 기획/관리/영업직 23명 <p>③ 연차휴가 등 활용 개요</p> <p>① (유연근무 활용현황) 유연근무는 시차출퇴근, 재택근무 활용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 시차출퇴근은 8시~10시 사이에 근로자가 자율적으로 출퇴근하는 유형(100% 활용) - 전환형 시간제, 원격근무제 제도 도입 및 취업규칙 개정 - 재택·원격근무 활용을 위한 인프라 구축(근무관리솔루션, 원격회의 프로그램 등 도입) <p>② (연차 및 휴가축진 등) 연차사유 작성란 폐지, 샌드위치데이, 연차사용 축진 제도 운영 + 연차휴가와 별도의 리프레시 휴가, 장기근속휴가 제공</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연차사용 축진, 연차사유 작성란 폐지, 반차 제도, 샌드위치 데이(연차휴가 사용 적극 권장) → 연차휴가 소진율 100%('22년말) - 리프레시 휴가 (3·6·9년 근무: 3일 / 12·15년 근무 등은 5일) - 장기근속 휴가 (5·10년: 5일 / 20년: 7일 / 30년: 10일) + 여행상품권 지급 <p>③ (연차휴가 활성화로 인한 효과) 근로자 업무만족도 및 업무효율성 등 상승</p> <ul style="list-style-type: none"> - 필요할 때 연차 사용을 통해 근로자의 재충전 기회 부여함으로써 근무만족도 향상, 장기근속 휴가를 통한 장기 근속자 이탈 방지 - 근무만족도는 결과적으로 우수인재 유치 및 기업의 성장세 견인 <ul style="list-style-type: none"> ※ 연차휴가 활성화로 20~30대 근로자 영입 증가(20대~30대 비율 92.5%) ※ 우수인력 지속 확충으로 '22년 한 해에만 120억 규모의 계약을 수주하여 큰 폭의 사업 성장세 유지 		

- 안녕하십니까. 고용노동부 장관 이정식입니다.
 - 오늘 이 자리에 함께해주신
이에이트의 대표님, 인사담당자님, 근로자분들 반갑습니다.

- 지난 3월 6일, 정부는
근로자의 선택권, 건강권, 휴식권 보장을 위한
근로시간 제도 개편방안을 발표하였습니다.
 - 현재 주 최대 52시간으로
주 단위로 묶인 연장근로를 풀어 선택지를 넓히고,
최대 주평균 48.5시간으로 줄여
실근로시간을 단축하는 내용입니다.
 - 또한 연장근로를 수당 외에도
휴가로도 보상받을 수 있도록 하는 선택지를 추가하고,
시간 단위 휴가와 장기 및 단체휴가 활성화 등
가급적 휴가를 쓸 수 있도록
제도와 관행 개선을 추진하고자 하였습니다.

- 그러나 “있는 연차도 다 쓰지 못한다” 라는게
우리의 현실입니다.
 - 현재 우리나라 근로자는
평균적으로 자기 연차휴가의 76%*를 쓰고 있고,
* '21년 기준, 문체부 근로자휴가조사
전직원이 모든 연차를 소진하는 기업은 40.9%*입니다.
* '21년 기준, 기업체 노동비용조사 시범조사

- 휴가를 가급적 갈 수 있어야
실근로시간이 줄어들 수 있습니다.
- 연차휴가는 근로자의 정당한 권리이므로
불가피한 경우를 제외하고는
사용이 충분히 보장되어야 합니다.
- 기업문화의 변화가 중요한 이유입니다.
- 아울러 유연하게 근무시간을 바꾸는 것도
매우 중요합니다.
- 일하는 방식의 효율을 높여
휴가 사용이 쉬워질 수 있도록 하기 때문입니다.
- 이에이트는
연가 사유 작성란 폐지,
징검다리 휴일 휴가, 장기 리프레시 휴가 등
혁신적인 사내 휴가제도가 활성화되어있는 덕분에
지난해 연차휴가 소진율이 100%에 달했다고 들었습니다.
- 이뿐 아니라 전직원 시차출퇴근제와 활발한 재택근무로
근로시간 운용의 자율성이 보장됨에 따라
구성원 만족도와 생산성이 높아지고
더 나아가 우수한 청년의 영입 및 장기근속 증가 효과까지
일구어냈다고 알고 있습니다.

□ 이에이트의 유연한 근무방식 및 선진적인 연차제도는
매우 바람직하고,
추가적인 근로시간의 선택지를 넓혀서
노사가 자유롭게 활용할 수 있도록 한다면
더 많은 도움이 될 것입니다.

○ 이에 대해 더 많은 좋은 의견을
들을 수 있길 기대합니다.

□ 정부는 OECD 국가보다 약 39일을 더 일하고 있는
우리나라 근로자들의 근로상황을 개선하여
실근로시간 단축이 가능해지도록
각계각층의 의견 수렴을 토대로
다양한 보완 방안을 강구하고 있습니다.

○ 오늘 이 자리에서
근로시간 제도 개편 전반에 대한 소중한 의견 주시면
향후 개편안 보완 시 적극 반영하겠습니다.

○ 감사합니다.